

**PLAN DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO W SZUBINIE  
NA ROK 2022**

Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	<b>0,29</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie analizy struktury rozmieszczenia etatów asystenckich w Sądzie Rejonowym w Szubinie.</li> <li>Bieżący monitoring wskaźników, ustalanie ogólnych parametrów docelowych liczby asystentów w jednostce. Analiza zwolnionych etatów asystenckich i właściwe ich rozmieszczenie.</li> <li>Realizacja zaleceń z 17 grudnia 2013 r. i 7 lutego 2014 r. (DB-III-1020-2/13), w których Minister Sprawiedliwości wskazał prezesom i dyrektorom sądów na możliwość przekształcania zwalnianych etatów urzędników sądowych w etaty asystentów sędziów.</li> <li>Występowanie z inicjatywą utworzenia nowych etatów asystenckich, celem uzyskania zakładanego miernika bez nadmiernych przekształceń etatów urzędniczych, szczególnie w sytuacji zwiększenia liczby etatów sędziowskich.</li> </ol>	<p>Strategia Na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 roku) przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2017 r. (M.P. z 2017 poz.260)</p> <p>Zarządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Ministerstwa Sprawiedliwości, ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Ministra Sprawiedliwości pod pozycją 155 w dniu 9 czerwca 2021r.)</p>
2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	<b>100%</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Wykonywanie nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu.</li> <li>Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu.</li> <li>Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd Rejonowy w Szubinie.</li> </ol>	<p>Plan działalności dla Sądów na obszarze Sądu Apelacyjnego w Gdańsku na 2022 rok.</p>
		Wskaźnik opanowania wpływu gł. kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	<b>100%</b>		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	<b>100,69</b>		
3	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	<b>0,75</b>	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).	

Szubin, dnia 15.12.2021r.

DYREKTOR  
SĄDU REJONOWEGO W SZUBINIE

*Henryk Tucholski*  
(podpis kierownika jednostki)

Prezes  
Sądu Rejonowego

*SSR Joanna Drozdalska*