

**PLAN DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO W SZUBINIE  
NA ROK 2022**

Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	3			
1	2	3	4	5	6	
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przydzielających na jeden etat sędzię	0,29	1. Opracowanie analizy struktury rozmieszczenia etatów asystenckich w Sądzie Rejonowym w Szubinie. 2. Bieżący monitoring wskaźników, ustalanie ogólnych parametrów docelowych liczby asystentów w jednostce. Analiza zwolnionych etatów asystenckich i właściwe ich rozmieszczenie. 3. Realizacja zaleceń z 17 grudnia 2013 r. i 7 lutego 2014 r. (DB-III-1020-2/13), w których Minister Sprawiedliwości wskazał prezesom i dyrektorom sądów na możliwość przekształcenia zwalnianych etatów urzędników sądowych w etaty asystentów sędziów. 4. Występowanie z inicjatywą utworzenia nowych etatów asystenckich, celem uzyskania zakładowego miernika bez nadmiernych przekształceń etatów urzędniczych, szczególnie w sytuacji zwiększenia liczby etatów sędziowskich.	Zarządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Sprawiedliwości. Sprawy w Dzienniku Urzędowym Ministra Sprawiedliwości pod pozycją 155 w dniu 9 czerwca 2021r.)	
2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	100%	100%	1. Wykonywanie nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu. 2. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 3. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd Rejonowy w Szubinie.	Plan działalności dla Sądów na obszarze Sądu Apelacyjnego w Gdańsku na 2022 rok.
3	Upopiecznianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,75	100,69	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).	

Szubin, dnia 15.12.2021r.

DIREKTOR  
SĄDU REJONOWEGO W SZUBINIE

*[Podpis]*  
.....  
(podpis kierownika jednostki)

Prezes  
Sądu Rejonowego

SSR Joanna Drozdalska