

Plan działalności Sądu Rejonowego w Szubinie na rok 2012.

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa Miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2012 roku		
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	Zwiększenie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe ograniczanie poziomu zaległości sądowych	Wskaźnik opanowania wpływu (odniesienie liczby spraw załatwionych przez sąd do liczby spraw wpływających do sądu)	101%	<ol style="list-style-type: none"> Zwiększenie efektywności pracy przez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa Wzmocnienie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry /w tym systemu zastępstw/ Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania Efektywny przepływ informacji 	<p>Komunikat Ministra Sprawiedliwości w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej – Sprawiedliwość</p> <p>Plan działania Ministerstwa Sprawiedliwości na 2012r dla działu administracji rządowej Sprawiedliwość</p>
		Odsetek spraw rozpatrywanych przez sąd, w których czas trwania postępowania przekracza okres 12 miesięcy (odniesienie liczby spraw, w których czas trwania postępowania sądowego od dnia pierwszej rejestracji w sądzie I instancji do dnia uprawomocnienia się sprawy/ orzeczenia/wyroku w I instancji przekracza 12 miesięcy, do liczby wszystkich spraw uprawomocnionych w I instancji)	0,70%		
		Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych i karnych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych)	1,6 m-ca		

2.	Ułatwianie obywatelom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz wzmacnianie ochrony prawnej	Wskaźnik spraw skierowanych do mediacji jako stosunek ilości spraw w roku przyszłym do spraw w roku poprzednim	101%	<ol style="list-style-type: none"> działania informacyjne dotyczące funkcjonowania sądu (rozbudowa strony internetowej, dystrybucja poradników i informatorów , itp...) uczestniczenie w akcjach typu „ Tydzień Pomocy Ofiarom Przestępstw „ i ich rozpowszechnianie Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów 	Plan działania Ministerstwa Sprawiedliwości na 2012r dla działu administracji rządowej Sprawiedliwość
3.	zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych pozwalających na sprawne funkcjonowanie sądów	Ilość pracowników przeszkolonych w danym roku do ogólnej ilości pracowników zatrudnionych	0,36	<ol style="list-style-type: none"> Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Rozbudowanie i usprawnianie systemów i danych informatycznych Administrowanie bezpieczeństwem systemów i danych informatycznych 	Plan działania Ministerstwa Sprawiedliwości na 2012r dla działu administracji rządowej Sprawiedliwość
		Ilość stanowisk komputerowych w sądzie do ilości zatrudnionych pracowników (bez pracowników obsługi)	100%		

Szubin, dnia 30 grudnia 2011r

PREZES
SĄDU REJONOWEGO
Ewa Sozańska-Walczak